



誠実さと共に

私たちの行動規範





オリビエからの メッセージ

私たちはグローバル・テクノロジー企業であり、地球環境との調和を保つためにエネルギー・イノベーションの推進に取り組んでいます。SLBにおいては、これは従業員が卓越した能力を発揮し、不可能な課題をテクノロジーで解決し、高いパフォーマンスですべての利害関係者に差別化された価値を提供できるようにすることを意味します。同時に、これらの価値が私たちの会社を定義し、私たちの行動のすべてを律する行動につながっているのです。業界をリードする私たちの評判を守り維持する最も大切な行動は私たちが常に誠実な行動を取ることです。

では、この多様なビジネス環境において誠実な行動を取るとは一体どういう事なのでしょうか？SLBのコード・オブ・コンダクト、行動規範にはSLBであなたが直面するかもしれない倫理的な課題に対応していくために必要な情報を提供しています。これは単なるルールブックではありません。これは、私たちが誠実に働き目標を達成に導くための行動を伴う文化的枠組みなのです。全ての人に利益をもたらす為に皆で一緒に目を見張るようなテクノロジーを生み出しましょう。

よろしくお願いいたします。

A handwritten signature in white ink, appearing to be 'Olivier Le Peuch'.

オリヴィエ・ル・プッシュ (Olivier Le Peuch) 、CEO

誠実さと共に

私たち一人ひとりがこの行動規範を理解し、支持し、尊重する事に責任を持ちます。

互いに期待するもの

信頼を勝ち取るには長い時間を要しますが、それを無くすのは一瞬です。私たちは常に対外的にSLBをどのように象徴するか意図的かつ思慮深く行動しなければなりません。

- 私たちの目的、価値観、行動を日々実践する
- 行動規範の内容を理解しそれを守る
- 常に、最初から正しいことをすることを目指す
- 倫理的に不安を感じる活動には関わらない
- 発言する。問題が発生したら質問をし懸念を表明する

私たちは高品質のテクノロジーとサービスを世界中に提供しており、常に各国の法律に従っています。これらの法律は場所によって異なり、対立することもあります。この規範は、あなたに何が求められているかを理解し、ナビゲートするためのガイドです。

この行動規範とSLB内での要求事項はあらゆる地域においてSLBの元で働く全ての人のために、たとえ現地の法律がそれほど発達していなくても、またそれほど厳格でなくても、私たちが働くあらゆる場所で予測される業務上の注意の基準を示すものです。

この行動規範とその原理は世界中のSLBで働く全ての従業員、役員、管理職、委託業者に適用されます。さらに、販売業者、仕入先、代理人、その他の第三者ビジネス・パートナーもこの行動規範を十分に理解し、私たちの高い倫理規定を遵守する事が期待されています。



倫理

倫理的に正しくないことは、行わない。



声を上げます

私たちは皆、倫理的な懸念を提起する権限を与えられています。



チームワーク

私たちは共に誠実さを持って働きます。

SLB執行役員或いは取締役に対する規定を免除する、或いは関連規則を修正しようとする場合は、取締役会による承認が必要となります。こうした免除が行われた場合は、法令に定められるとおり速やかに株主に対して公表しなければなりません。



誠実さはチーム努力です

あなたがシニア・マネジャーであっても、入社したばかりの社員であったとしても倫理やコンプライアンスについて公然と議論し問題を提起する権限が等しくあるのです。誠実に行動する事に誇りを持ち、SLBの価値に反する行為を目にした場合はその懸念を表明してください。共に倫理的目標を達成させるにはチームワークが必要です。皆が互いに励まし合い、決して同僚に倫理を軽視する圧力を加えないよう十分注意しなければなりません。

私たちの価値観は私たちのカルチャーを前進させます

私たちのカルチャーは私たちの全ての活動の基盤であり、それは私たちの価値観から始まります。

人を大切にします

私たちの卓越した多様な人材こそが、私たち自身の鼓動であり、魂だからです。

私たちの行動

私たちは安全を守ります

私たちは包括的です

私たちは仕事と私生活を尊重します

テクノロジーを大切にします

探求への情熱によって、私たちは世界のエネルギーに関する課題を解決できるからです。

私たちの行動

私たちは先駆者です

私たちは共に革新します

私たちは試し、学習し、成長します

パフォーマンスを大切にします

チームワークがあるからこそ持続可能な将来を築くための卓越した結果を出せるからです。

私たちの行動

私たちは誠実に行動します

私たちは結果を出し続けます

私たちは最も重要なことに集中します



誠実に行動します

言葉は重要です。しかし、私たちの行動こそが共通の価値感と誠実さの最良の証拠となるのです。

あなたの声大切です

この行動規範は私たちの価値感を具現化し、期待に応え、あなたが直面するかもしれないどのような課題にも対応できるようにするためのガイドとして活用できます。この行動規範に従った行動をとれば顧客、地域社会、関係者との信頼を築き、私たちがどのような会社なのか、どのように行動するかというビジョンを共有することにつながるのです。

声を上げます

私たちは皆、SLBで所有者意識をもって行動しています。何かうまくいっていないのであれば是正します。改善の可能性があるれば取り組み、改善します。これは開拓者であり、革新者としてSLBのDNAに刻まれたものです。

同じことは誠実さにも適用されます。私たちの価値感およびこの行動規範の原則に反する間違った行動を見た場合、遠慮なく声をあげなければなりません。

時に、正しい行動を取ったり発言したりするのは容易ではないかもしれませんが、たとえそうだとした場合、何か一つ質問するだけでも声を上げなければなりません。声を上げて発言する事が私たちが誠実さを守る方法なのです。

追加資料

報告調査と管理標準

違反発生時(NCE)の段階的責任ガイドライン

段階的責任マトリックス

レポートの方法

様々なレポートの方法が用意されています。

→ 直属マネージャー、或いは同じロケーションの別のマネージャー

→ 人事部の担当者

→ 法務部

→ 倫理&コンプライアンスチームメンバー

→ EthicsPoint(オンライン、電話、匿名或いは実名)

→ **QUEST** で業務関連の報告書の作成によって

→ **slb.com**から報告の送信 (SLB従業員以外の外部向け)

あなたが最も安心と感じられる報告の方法を選んでください。どのオプションを選んでも、機密は最優先で守られます。報告書に関する情報は、調査で必要な範囲でのみ公開されます。

レポートするとどうなるのか？

もしかすると、不正な行動等をレポートするという事をためらってしてしまう時があるかもしれません。しかし、あなたがレポートしなければ何も対処できません。また、不正な行動があった事を知りながらレポートを怠った場合は、あなた自身が懲戒処分の対象になる可能性もあります。私たちはあなたが常に正しい行動を取れるようなサポートをします。そして正しい行動を取った人への報復を許しません。

SLBはすべての報告に真摯に対応しており、倫理的で独立した調査プロセスが確立されています。すべてのSLB従業員は、調査に協力し、必要に応じ関連情報を提供することが義務づけられています。提供された情報が詳しくければ詳しいほど、問題(行為)の評価と解決が円滑化されます。



声を上げます



人を大切に します

私たちは、誰もが成功できるよう支援します

私たちの卓越した多様な人材こそが、私たち自身の鼓動であり、魂だからです。





私たちは、価値観と行動を通じて世界に私たちの大きな志と取り組みを実証します。100ヶ国以上の国で働く10万人近くの私たちの従業員全員で実現させます。

毎日の業務を安全に行います

従業員や共に働く人々の健康と安全ほど重要な事はありません。誰もが日々安全かつ健康な状態で家族の元へ帰る権利を持っていると信じています。もし日常業務、手順、プロジェクト、出張などが安全ではないと判断された場合には、それらは実行しません。

追加資料

ドライビング方針

従業員セキュリティ方針

HSE myHub

QHSE方針

薬物乱用禁止方針

私たちは、5つの重要な原則を通してこの約束を果たします

妥協しません

パフォーマンスの為に、健康、安全および環境(HSE)において決して妥協はしません。

人、環境、アセット、私たちが生活したり働いたりする地域社会に対する安全と配慮を目に見えるリーダーシップで実証します。

従業員をサポートします

私たちのビジョンは、この業界の中で最も健康かつ幸福な従業員を持つということです。従業員とその家族が職場でもそれ以外の場所でも健康で自信を持って過ごすことを目指しています。私たちはメンタルヘルスや心の健康も含めた予防ケアに焦点を当てています。

当社のHSE原則についての詳細は、[HSE myHub](#) サイトをご確認ください。

必要な時には声を上げて、作業を中断します

私たち一人ひとりが、健康や安全、或いは環境を脅かす危険や、その潜在的リスクを認めた場合には、作業を中止したり、開始しないという権限と責任を持っています。問題が生じた場合、私たちは耳を傾け、対応します。

改善を継続します

改善を継続していくために私たちはHSEの目標を設定、評価、見直しをし、HSEのレポートにおいてはオープンかつ透明性を保ちます。これが私たちが顧客と関係者との信頼と尊敬を得ていく方法です。

事前に計画を立てます

ビジネス計画と意思決定の際に健康と幸せ、安全、セキュリティと環境について考慮するという事を常に念頭に置いています。

事業活動における倫理

業務の続行が安全ではないと感じた場合は声を上げて業務を停止することが求められます。

お互いに敬意を持ち、異なる点も尊重します

職場でお互いを尊重するという事は必須であり、私たちの成功の鍵となっています。人々の多様性はSLBのユニークなカルチャー、成功への推進力、団結、他社との差別化を図るには必要不可欠です。長年にわたり多様性擁護に関するコミットメントはグローバルな展望を持ちながら、実際の運用では、地域ごとの地道な取り組みが支えとなっています。多様性を尊重し、プロモートしていく事で私たちは国際社会により多く貢献できるという事を認識しています。

私たちは、異なるバックグラウンド、視点、経験が革新的なソリューションの礎となりそれが私たちの会社と持続可能な地域社会の利益となっていることを認識しています。私たちのゴールは従業員の違いを尊重し、そのアイデンティティを大切にする、多様で包括的なカルチャー、つまり、個人的にもプロフェッショナルとしても成長するために柔軟に働けるカルチャーを創造するということです。



追加資料

[雇用慣行方針](#)

[柔軟な働き方方針](#)

[人材ガイダンス指針](#)

[従業員人事方針](#)

誠実さとともに

私たち自身の無意識の偏った見方に留意し、多様な視点と開かれた対話を促す環境を意図的に築くことに取り組みましょう。

ハラスメントと差別からの保護

SLBは、あらゆる種類の差別も許容せず、従業員間でのハラスメント、顧客やその他第三者が関わるいかなる形態のハラスメント行為も禁止します。セクシュアルハラスメント、暴力の脅し、攻撃的な行為はすべて禁止されています。特に、マネージャによるいじめや脅迫は決して許されません。

SLBは、雇用、雇用関連の決定、および取引における差別を含む、あらゆる形態の差別を禁止します。差別には、個人の人種、肌の色、家系、年齢、性別、性的嗜好、性自認または性表現、宗教、身体障害、民族、出身国、軍歴、婚姻状況、妊娠、または地域で認識される場合があるその他の表現カテゴリーによる不利な扱いが含まれます。

追加資料

セクシュアルハラスメント方針



誠実に行動します

一般的ハラスメントや、セクシュアルハラスメントの存在に気づいたときは、声を上げ報告します。誠実に対処した従業員に対しては当社はいかなる形の報復も許しません。

一般的なハラスメントには軽蔑的、侮辱的、態度や言動、不適切な言葉、大声で怒鳴る、脅し、または不適切な冗談などが含まれます。

セクシュアルハラスメントの例には次のようなケースが含まれます:

- 歓迎されない身体的接触、性的誘惑、または提案
- 性的な誘いの受諾または拒否に基づく進路または雇用の決定
- 性的な性質の会話をする
- 性的または対象化された内容を含む画像や資料を職場に掲示したり、同僚と共有したりすること

人権の尊重と地域社会への敬意ある対応

私たちは人間の尊厳を守り、尊重する方法でビジネスを行い、全ての従業員、コントラクター、サプライヤー、代理人、ビジネスパートナーにも同様の態度を求めます。私たちは直接的または間接的に、奴隷制、人身売買、児童労働、およびあらゆる形態の強制労働の使用または契約を禁止します。

私たちは地域社会の権利を尊重し、すべてのステークホルダーと協力し、共通の価値を創造します。また、人権保護を促進するための役割と責任を明確化します。

私たちは、国内での付加価値の創造と持続可能な開発の促進にフォーカスします。私たちは、地域社会やステークホルダーと協力して以下の事に取り組む事を約束します

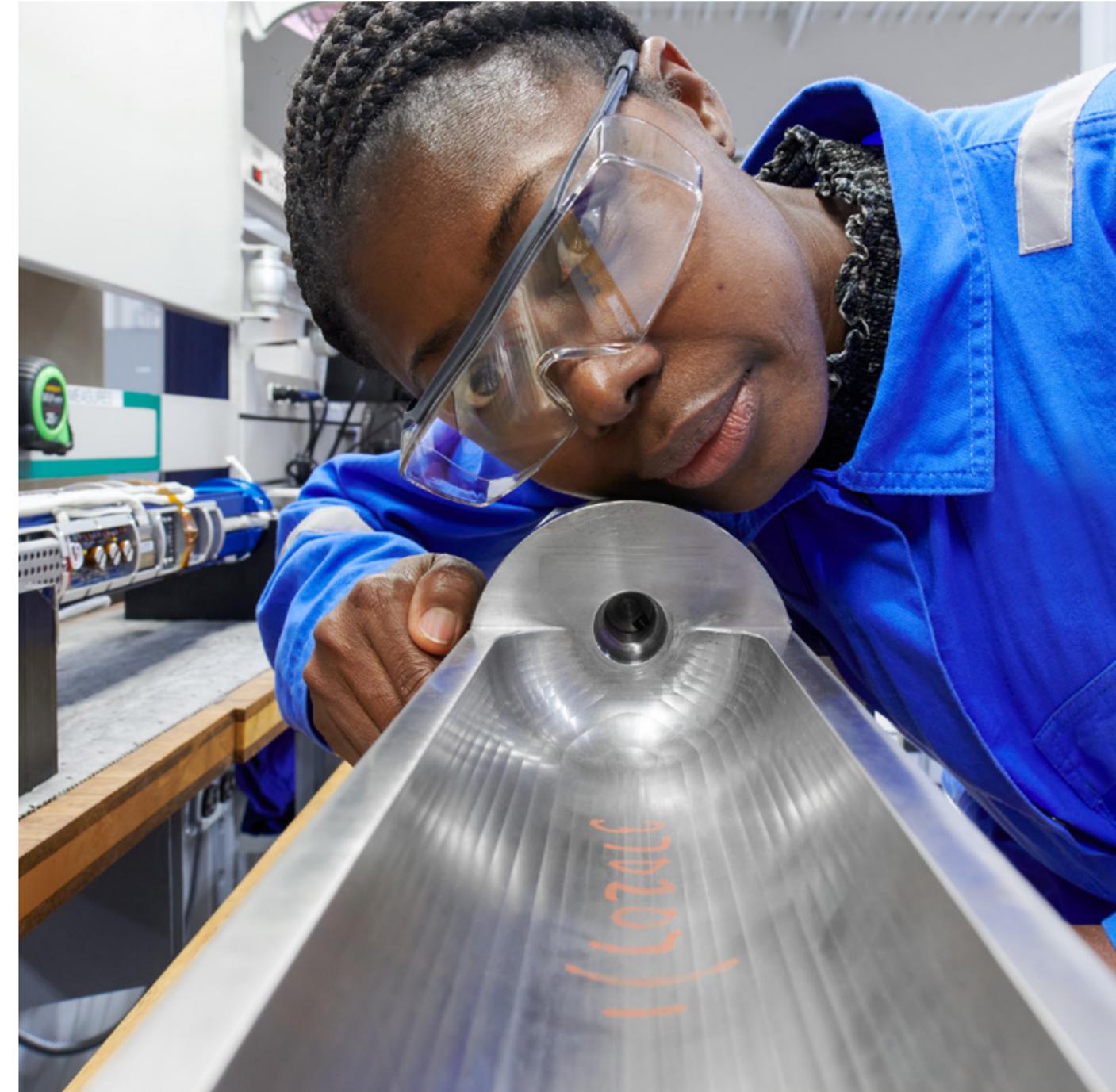
- 社会的リスクと影響を特定、防止、軽減し、解決すること
- 地域社会の雇用と契約の機会を最適化すること
- 地域社会の懸念が真剣に受け止められていることを確認すること
- 事業を行う国のすべての労働法、雇用法、移民法を遵守すること
- 結社の自由を擁護すること
- 私たちの活動が人権に悪影響を及ぼす可能性がある場合、効果的な救済へのアクセスを提供すること

SLBは政治的中立を維持しています。私たちはロビー活動を行わず、政治家または政治運動に財政的援助を提供することはありません。これにより、地域社会とステークホルダーと協力して働く事をより効果的に行うことができます。

追加資料

人権用語説明

移民コンプライアンス方針



サステナビリティの 促進と環境の保護

私たちは、すべてのステークホルダーにより良いサービスを長期的に提供するため、持続可能な方法で事業を運営することを約束します。これには、カーボンニュートラルへの取り組みや、地球の未来を守る事に焦点を充てた堅牢なプログラムの構築も含まれます。

追加資料

グローバル・サステイナビリティ報告書



誠実な行動

人権の尊重と、持続可能な開発の進展を保証するために、SLBはサステナビリティ・プログラムを国連の持続可能な開発目標に合わせています。

データプライバシーの保護

個人情報のプライバシーと保護は従業員およびその他のデータ対象者を尊重して扱うための基本的な要素です。

私たちは、適用される個人情報保護法に従い、提供された個人情報のプライバシーを保護します。

- 私たちは、合法的な事業目的の為に必要な場合にのみ個人データを収集及び使用し、その目的に必要な期間のみ個人データを保管します。
- 私たちは、SLBの個人情報保護に関する基本方針、従業員個人情報通知書、および情報収集時点でのプライバシー保護通知などに従い、個人情報収集とその使用について透明性を保ちます。
- 私たちは、合法的根拠があり、個人情報の保護を契約により約束した場合のみ事業活動の一部として個人データをサービスプロバイダーと共有します。
- 私たちは、ある管轄から他の管轄域に個人情報を転送する場合には適切な保護手段を適用します。

データ・プライバシーと個人情報保護についての詳細は当社 [myHubのData Privacy and Protection](#) サイトをご覧ください。

追加資料

[データプライバシーと保護myHub](#)

[データ機密と保護方針](#)

[データ機密と保護規則](#)

[SLB従業員個人情報通知](#)



誠実に行動します

当社の業務で個人情報保護に協力するため、必ず以下のことを行ってください

- 個人情報は、すべてSLBデータ機密と保護規則に従って保護する
- 従業員の個人情報を含む保護されていないドキュメントを共有しない
- 個人情報への意図しない漏洩或いは不正アクセスが疑われる場合は直ちに報告する

テクノロジーを大切にします

私たちは、変化を推進するソリューションを創造します

探求への情熱によって、私たちは世界のエネルギーの課題を解決できるのです。





私たちは長期的視点に立って投資活動を行い、短期的には様々な試行錯誤から学びます。私たちのテクノロジーは、私たちを際立たせ、エネルギー産業に破壊的イノベーションをもたらすのに役立ちます。

SLBの知的財産と秘密情報の保護

SLBの機密情報と知的財産は私たちの重要な財産です。それらは、私たちの努力の結集であり革新であり、競争上の優位を表すものです。さらに私たちは、ビジネスパートナーや協業先の知的財産および秘密情報を尊重し、保護します。

私たちは、事業計画、戦略、販売データ、ソフトウェアコード、技術開発、知的財産を含むすべてのSLBの情報を、公に開示されるまでは機密情報として扱います。

当社の革新を保護するため、私たちは以下のことが義務付けられています

- 適切な機密保持契約が締結されるまで、SLBの社外への機密情報の開示を行わない
- 革新的なアイデアを外部と共有する前に知的財産部門に開示し、権利を保護する最善の方法を決定する
- 競合或いはその他第三者と、当社の戦略またはその他のビジネス情報(価格情報或いは入札ターゲットを含む)の共有を行わない

追加資料

知的財産方針

秘密保持契約方針



誠実に行動します

業界イベントで第三者と接触するとき、機密情報は一切共有しないでください。機密情報には、技術情報のほか、ビジネスおよび財務情報も含まれます。

データとデジタルパフォーマンスの保護

データは私たちのデジタルパフォーマンスの原動力であり、私たち全員がサイバー上の脅威からデータを守る役割を担っています。私たちのデータ、情報、ネットワークアクセスに対するサイバーインシデントや同様の盗難、不正流用、悪用に気づいた場合は、直ちに報告してください。報告が早ければ早いほど、迅速に対応することができます。

ハッキング、フィッシング、ソーシャルエンジニアリング、ビジネスメールの漏洩など、サイバー上の脅威は常に進化しています。潜在的なサイバー脅威への警戒を怠らず、最新の意識向上のためのトレーニングを受け、ソフトウェアやセキュリティのアップデートを含むすべてのベストプラクティスを実施します。

追加資料

機密・情報セキュリティ方針

サイバーセキュリティ意識向上 myHub

情報セキュリティ 重要な-12の慣行



貿易管理

SLBは、世界中でツール、製品、ソフトウェア、機器の開発、製造、出荷を行い、グローバルな事業を支えています。また、外部のサプライヤーからも材料を調達しています。

多くの国が輸入品に関税や貿易税を課しており、国によっては輸出入できる製品の種類にさらなる制限や制約を課している場合もあります。SLBは、すべての関連する国際貿易管理および税関規制に従うことを約束します。

当社の貿易管理チームおよびロジスティクスチームが、製品の移動を手配するために、私たちは彼らに、以下を含むすべての正確な情報を提供する必要があります

- 製品の種類
- 製品の価値
- 使用目的
- 対象顧客
- 目的地

貿易コンプライアンスについての詳細は、当社myHubの貿易・関税コンプライアンスサイトを確認してください。

追加資料

貿易コンプライアンス方針

貿易・関税コンプライアンス myHub

貿易・関税コンプライアンス規則

誠実に行動します

私たちは、いかなる場合においても申告（宣誓）、許可、ライセンス無しで貨物を輸出入または移動（ハンドキャリー・携行品を含む）を行いません。

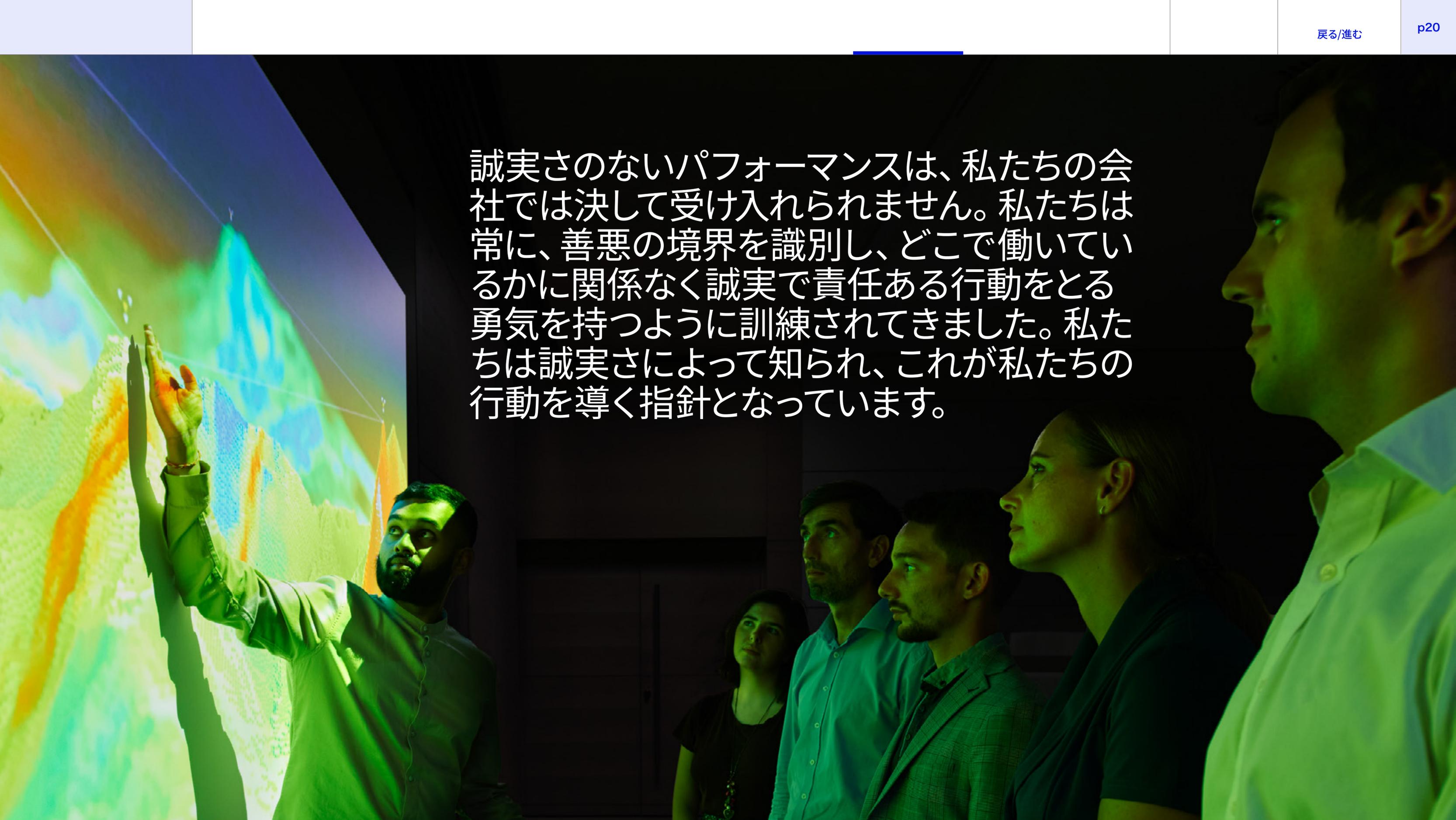
さらに、SLB製品の開発・製造施設に立ち入る前に従業員、第三者、訪問者の国籍を確認することも重要です。これは制裁措置と貿易管理を遵守するための措置です。

パフォーマンスを大切にします

エネルギー業界をリードします

共に手を携えることで、私たちは、持続可能な将来の構築を目指し、素晴らしい結果を提供することができるからです。





誠実さのないパフォーマンスは、私たちの会社では決して受け入れられません。私たちは常に、善悪の境界を識別し、どこで働いているかに関係なく誠実で責任ある行動をとる勇気を持つように訓練されてきました。私たちは誠実さによって知られ、これが私たちの行動を導く指針となっています。

腐敗容認ゼロでSLBを守る

SLBは、正当な方法でビジネスを獲得します。私たちは、不当なビジネス上の利益と引き換えに、第三者に対して、または第三者から、金銭または価値のあるものを申し出たり、約束したり、与えたり、受け取ったりすることは決してありません。そして、私たちの代理として行動する人々からも同じレベルの誠実さを求めなければなりません。

私たちは、倫理的にビジネスを行い、私たちの行動規範と適用される法律を遵守するという私たちのコミットメントを共有するサプライヤー、ベンダー、代理人、ビジネスパートナー、その他の外部の第三者とのみ取引を行います。私たちは、第三者に私たちの代わりに何か行動をするように指示する前に、私たちが、すべての手順に従い、関連情報をすべて確認し、すべての承認を取得したことを確認する必要があります。

追加資料

代理人規則

不正防止方針

取引先企業規則

FP24 - 不正防止、ビジネス倫理、財務報告、不正行為防止要件コンプライアンス



誠実に行動します

私たちは、価格、サービス、技術、供給力の質に基づいてビジネスを獲得します。私たちはいかなる不正も許さず、請負業者、サプライヤー、パートナー、代理人にも同じことを求めます。適切なデューデリジェンスが必要です。

利益相反の回避と開示

私たちは、すべての社員がSLBの内外で成功できることを望んでいます。しかし、雇用関係以外の個人的な利益のためにSLBでの地位を利用してはなりません。

利益の相反は、疑問を抱かせ、信頼を損なう可能性があります。透明性を確保し、あなた自身の信用を保護するため、実際に利益相反がある場合、またはその可能性がある場合は、上司に開示し、実際の利益相反が存在する場合は承認を受ける必要があります。

私たちは、利益相反の特定が困難であることを理解しています。不明点がある場合は、法務部または倫理・コンプライアンスチームにご相談ください。

追加資料

利益相反方針

政府高官(国立石油会社や国有事業体含む)・顧客の親族または扶養家族の雇用ガイドライン



誠実に行動します

回避または開示されるべき潜在的な利益相反の例には、以下のようなものがあります

- 家族または友人を従業員、SLBの供給業者、またはベンダーとして雇用または選考の決定に関与する
- SLBで働きながら、SLBの競合他社で働く、またはその役員を務める
- SLBと競合する可能性のある企業、またはSLBと取引する（または取引する予定の）業者を所有または投資すること
- 知人または家族が所有する第三者を利用するよう働きかけること
- 政府関係者、顧客の従業員、またはその家族を、SLBの第三者代理人として雇用すること
- SLBでの業務、または会社の資産や情報を通じて、自分自身、友人、または家族のための機会を利用すること

不適切な贈答・接待の回避

社外への贈答或いは接待をする場合、会社としての自分の行動が他人にどのように受け止められるかを常に考える必要があります。好意的な印象を与えたり、特定の行動をとらなければならないという義務感を与えたりしてはなりません。

当社の腐敗防止方針および関連ガイドラインで必要とされる承認を得るまで、国営石油会社の従業員を含む顧客または政府関係者に贈答品や接待を提供してはいけません。さらに、贈答品や接待に関する顧客の社内方針がより厳しく制限されている可能性があることに常に留意してください。

これらの要件は、企業の社会的責任への取り組み、政府機関との取引、コンサルタントや代理人との協力、旅費支援や支給のための寄付にも適用されます。

追加資料

腐敗防止方針

ビジネス贈答、接待および寄付規則

契約ライフサイクル管理方針

SLB外従業員旅費精算手順

購買・調達方針



誠実に行動します

汚職、贈答、接待とみなされることを避けるには以下の条件が必要です

- リーズナブルで、頻度が少なく、過度でないこと
- 正当な事業目的があること
- 現金ではない(或いは現金同等の物でない)こと
- 適用される法律、SLB方針、または顧客方針に違反していないこと
- 成人向け接待或いは禁止された開催地での接待を含んでいないこと

消費者に利益をもたらす公平でオープンな競争の促進

私たちは、私たちの人材、テクノロジー、パフォーマンスが、世界中の顧客に対して明確な競争上の利点を提供していると信じています。だからこそ私たちは公正でオープンな競争を通じて仕事を勝ち取りたいのです。競合他社や顧客と結託したり、共謀したり、談合したりすることで、私たちの信用や顧客からの信頼を損なうような事は決してしません。

禁止行為の例には、価格操作、入札談合、市場分割、その他の不正利益のための他者の秘密情報の不正な使用などが含まれます。これには、競合他社が知らないうちに顧客から入手した競合の入札関連情報を使用することも含まれます。

追加資料

ビジネス倫理方針

競争法方針



誠実に行動します

競合他社との取引契約は、反競争的な行為の兆候さえも避けるために、慎重に行わなければなりません。確信が持てない場合は、競合他社と情報を共有または交換する前に、法務部に連絡してください。決して価格情報を交換したり、入札について議論しないこと。

SLBまたは顧客の株式に対する インサイダー取引の禁止

SLBに勤務していると、近々予定されている事業の売却や購入、大型契約の獲得の可能性など、公表されていない情報に出くわすことがあります。また、一般に公開されていない同様の顧客機密情報を目にすることもあります。このような非公開情報がSLBまたはその顧客の株価に影響を与える可能性があります。

すべての投資家にとって公平な競争環境を確保し、適用される法律の遵守を確実にするため、公に入手可能でない情報に基づいた株式取引を行わない（これはインサイダー取引と呼ばれる）。

追加資料

インサイダー取引規則

証券取引方針



誠実に行動します

次のことを忘れないでください

- 非公開情報を社外に漏らしてはならない。万一意図せず偶然に情報を漏らしてしまった場合でも、誰かがあなたが提供した情報をもとに株式取引を行えば、法律に触れる可能性がある。
- 会話が立ち聞きされる可能性がある公共の場所では、機密や非公開情報について話さない。
- 非公開情報を含んでいるプロジェクトデータ或いは技術資料を共有しない。
- SLB顧客の株式は投資信託または上場投資信託(ETF)を経由しない限り取り引きしない。

正確な財務記録の維持と効果的な内部統制

私たちのパフォーマンスが、顧客、従業員、投資家を惹きつけ、維持することを可能にしています。事業を効果的に管理し、株主やその他の利害関係者に透明性をもって業績を報告するためには、正確で透明性のある財務および事業情報を保持しなければなりません。私たちは、SLBの文書やその他の業務記録の偽造や改ざんを容認しません。

私たちは、強力な内部統制システムを維持しています。これらの会計および監査プロセスにより、法務、会計、税務およびその他規制要件すべてを遵守し、また私たちが事業を行うすべての地域で不正行為を防いでいます。

私たちは皆、次の事項について責任を負っています

- 会社の全資産が適切に保護され、支出され、会計処理されていることを確認する
- 記録を明確、正確、かつ完全に保つ
- 記録やアカウントを改ざんしない
- 財務報告、予測或いは事業情報の責任者には、真実かつ完全な情報を提供する
- 外部または内部監査或いは調査には、全面的に協力する
- 廃棄された可能性のある品目も含め、手元にあるすべての在庫 または商品を正確に反映する
- 作業が完了したタイミング、商品と支払いが受領され、収益が認識されたタイミングを適切に文書化する
- 保管がもはや必要ではないと通知を受けるまで、法務部或いは倫理&コンプライアンスチームにいつでも提出できるように記録を保持する



誠実に行動します

ドキュメントの偽造の例

- 決算書の虚偽表示
- 試験結果の操作、または変更
- 署名済みの契約書、請求書、その他の商業文書を改ざん、または遡る行為
- 署名の偽造
- 製品原産地の不正表記
- 不正確または誤解を招く予測数値、経費報告書、インベントリー数或いは顧客請求書の作成
- 顧客への価格或いは手数料の不正な伝達

追加資料

財務報告方針

FP24 – 腐敗防止、ビジネス倫理、財務報告、不正行為防止要件コンプライアンス

私たちのブランドの保護

私たちは、私たちのブランドと、その意味するもの、そして地球環境との調和を保つのを実現するという目標に誇りを持っています。私たちのブランドは私たちを定義するものです。また、私たちが何者であるか、なぜ存在するのか、また、私たちが何を行うのかを具体化します。私たちのブランドはお客さまに信頼を与え、私たちが活動する地域社会にも信頼を浸透させます。私たちは、会社の評判に悪影響を及ぼさないよう、発信する内容に気を配らなければなりません。

SLBには、私たの代表として発言し、ブランドを保護するための役割を果たしている、スポークスマンがいます。当社のビジネスに影響を与えるようなトピックについてオンラインに投稿したり、自分の意見を公表したりする場合は、あなたの意見が個人のものであり、SLBを代表して発言しているのではないことを明確にするようにしてください。いずれにせよ、**公共の場で機密情報や顧客情報を共有することは絶対に避けてください。**



誠実に行動します

ソーシャルメディア・プラットフォーム上を含め、事前の許可なくSLBを代表するとみなされるような発言は控える。



SLBの一員として、私たちは、自分自身、同僚、そして会社に誠実さを期待します。私たちは、誠実さを大切にしている会社で働いていることを誇りに思うべきです。

誠実さを共に守ります

私たちの業界のリーダーとしての地位は、地域社会との調和を保ち、ステークホルダーからの信頼を得ることで築かれてきました。変化する世界に立ち向かう中で、私たちはこれからも力を合わせて責任ある決断を下し、戦略を実行し、地球環境との調和を保つのを実現するためにエネルギー革新を推進していきます。

私たちの行動規範は、誠実さへの集団的な取り組みの基盤であると同時に触媒でもあり、私たちが最も重要なことに焦点を当てる中で、私たちの価値と文化の促進における個々の役割を担ううえでの動機づけとなることを目指しています。

自らの責任を果たします

当規範、方針、または社内要件に違反した場合、SLBは解雇を含む懲戒処分を下すことがあります。同様に、不正行為に気づいていながら告発しなかったり、意図的に誤解を招く情報を提供したりした場合も、あなた自身が懲戒処分の対象となる場合があります。

この規範は、個人と会社全体の両方を、民事責任、財務責任、刑事責任から守るためのものです。懸念事項を報告することは、私たちの価値観を実践する行動であり、誠意をもって提起された懸念事項に対する報復や否定的な反応は決して容認しません。



資料

- 代理人規則
- 報告調査・管理規則
- ビジネス上の贈答・接待・寄付規則
- 取引先企業規則
- 従業員(個人)データ向けデータ機密および保護規則
- FP24 – 腐敗防止、ビジネス倫理、財務報告および不正行為防止要件への
コンプライアンス
- 政府高官(国立石油会社や国有事業体含む)・顧客の親族または扶養家族
の雇用ガイドライン
- インサイダー取引規則
- SLB組織外人員への旅費支給手順
- 違反発生時(NCE)の段階的責任ガイドライン
- リスク管理方針
- 貿易・関税コンプライアンス(TCC)規則

- 年次報告
- 世界全域サステナビリティ報告
- 倫理・コンプライアンスmyHub
- データプライバシーと保護myHub
- 貿易・関税コンプライアンスmyHub
- EthicsPoint-オンライン
- EthicsPoint-電話番号

詳細は、slb.com をご確認ください。



MAY-23