

معًا نعمل بتزاهة

مدونة قواعد السلوك الوظيفي



رسالة أوليفر

تُعد شركة (SLB) إحدى الشركات العالمية الرائدة في استحداث التقنيات والحلول المبتكرة لخدمة قطاع الطاقة سعياً لخلق كوكب متوازن، لذا أصبح من الضروري أن نعتمد على فريق عمل ملهم واستثنائي للغاية حتى يكون قادرًا على مواجهة التحديات الصعبة باستخدام التقنيات المبتكرة لدينا، إلى جانب تقديم قيمة مميزة لجميع أصحاب المصلحة من خلال تحقيق أعلى مستويات الأداء، حيث تُشكّل هذه القيم الأساس الذي تقوم عليه الشركة وتوجه مدونة السلوك الوظيفي التي تحكم جميع تعاملاتنا. كما تحرص شركتنا دائمًا على الالتزام بالنزاهة في العمل باعتبارها من أهم السلوكيات المهنية التي تحافظ على سُمعة الشركة وترتقي بمكانتها كأحدى الشركات الصناعية الرائدة

لكن ماذا تعني النزاهة المهنية بالنسبة لبيئات العمل المتنوعة التي نعمل بها؟ تُقدم مدونة السلوك الوظيفي لدينا جميع المعلومات التي تلزم للتركيز على الأمور الأكثر أهمية والتي تُمكن موظفينا من تخطي جميع التحديات الأخلاقية التي يحتمل أن تواجههم أثناء العمل لدى شركة "SLB". لذا فإن هذه الوثيقة ليست مجرد لائحة للقواعد الوظيفية، بل إنها تُمثل إطار العمل الثقافي الذي تعتمده شركتنا لإرساء مبدأ النزاهة في العمل وتحقيق غايتنا: معًا نستحدث تقنيات مبتكرة تفتح آفاقًا جديدة في قطاعات الطاقة لخدمة الجميع.

شكرًا لكم



أوليفر لو بوش - الرئيس التنفيذي





معًا نعمل بنزاهة

معرفة قواعد السلوك والالتزام بها وتمثيلها مسؤولية مشتركة بين الجميع.

ما نتوقعه من بعضنا البعض

قد يستغرق بناء النزاهة المهنية سنوات، ولكنه ينهار في لحظة، لذا فإننا نحتاج إلى تعيين الآلية التي يُمكننا من خلالها تمثيل شركة SLB بشكل مُحدد ومدروس.

← تبنى أهداف وقيم مدونة السلوك الخاصة بشركتنا في حياتك اليومية

← معرفة مدونة السلوك الوظيفي لدينا والتقيد بها

← السعي للتصرف بشكل لائق طوال الوقت ومنذ البداية

← عدم الانخراط في أية أفعال أو تصرفات ما لم تكن متأكدًا من أنها أخلاقية

← **أسمعنا صوتك:** اطرح الاستفسارات اظهر ما يقلقك عند مواجهة أي مشكلة أظهِر ما يقلقك.

تُقدم شركتنا تقنيات وخدمات عالية الجودة على مستوى العالم وتحرص على الامتثال لجميع القوانين النافذة في مختلف دول العالم التي نعمل بها، غير أن هذه القوانين ربما تختلف من مكان إلى آخر. بل إنها ربما تتعارض أيضًا، لذا تُعد مدونة السلوك الحالية دليلاً استرشاديًا يساعدكم على تحديد واستيعاب التصرفات والأفعال التي نتوقعها من موظفينا.

تُحدد مدونة السلوك الوظيفي الحالية وجميع الشروط والمتطلبات الداخلية التي تُحددها شركة SLB المعايير التي تلتزم بها شركتنا في جميع الدول التي نعمل بها، والتي نتوقع أن يتقيد بها جميع الموظفين العاملين لدى شركتنا حتى وإن كانت أكثر حدة وصرامة من القوانين المحلية النافذة.

تُعتبر مدونة السلوك الوظيفي الحالية وجميع المبادئ التوجيهية التي تتضمنها ملزمة ومقيدة لجميع الموظفين والمسؤولين والمدراء والمقاولين التابعين لشركة (SLB) على مستوى العالم، كما نتوقع شركتنا أن يتقيد جميع البائعين والموردين والوكلاء وشركاء العمل الخارجيين الممثلين لشركتنا بجميع القواعد السلوكية والمعايير الأخلاقية رفيعة المستوى التي تتضمنها هذه المدونة.

أخلاقيات العمل



سوف نمتنع عن القيام بأي عمل لا يستوفي المعايير الأخلاقية المهنية

أسمعنا صوتك



الإبلاغ عن أية تصرفات أو شكوك منافية لأخلاقيات العمل مسؤوليتنا جميعًا.

فريق العمل



نعمل معًا تحت مظلة النزاهة.

النزاهة هي نتاج جهود مشتركة بين فريق العمل

سواء كنت أحد كبار المديرين أو حتى إن كنت أحد الموظفين الجُدد المعينين لدى شركة SLB، يُمكنك طرح المناقشات والاستفسارات حول الأخلاقيات والالتزامات التي تفترضها شركتنا بحرية، افخر بأننا نراعي الالتزام بالنزاهة في جميع ممارستنا ونهيب بكم الإبلاغ عن أية تصرفات أو شكوك تنافي قيمنا الأخلاقية. تذكر أن تحقيق النزاهة يُعد نتاجًا للجهد المشترك من فريق العمل، لذا يجب علينا أن نتعاون ونحث بعضنا البعض لتحقيق أهدافنا تحت مظلة النزاهة المهنية وألا ندفع زملاء العمل إلى التصرف بما يخالف أخلاقيات العمل.

لا يجوز تعديل أو حذف أية شروط جوهرية تتضمنها مدونة السلوك الوظيفي الحالية إلا بموجب موافقة أعضاء مجلس إدارة شركة SLB بما يشمل مدراءها التنفيذيين، كما تلتزم شركتنا بالإفصاح عن أي حذف أو تعديل لنص المدونة الحالية لأصحاب المصلحة التابعين للشركة حسب مقتضى الحال وبما يتفق مع أحكام القوانين واللوائح التنظيمية المعمول بها.



قيمنا تدفع ثقافتنا نحو الأمام

تُعد ثقافتنا هي الركيزة الأساسية لجميع معاملتنا، وهي تبدأ بقيمنا.

نحن نُقدر قيمة موظفينا

لأن الموظفين العاملين لدينا يمثلون الطابع الاستثنائي والمنتوع لشركتنا، فهم نبض وروح الشركة.

سلوكيات العمل

نحن آمنون

نحن متضمنون للجميع

نحن نحترم العمل والحياة الشخصية

نحن نُقدر قيمة التكنولوجيا

لأننا نتطلع دائماً إلى استكشاف حلول مبتكرة لتخطي التحديات العالمية التي تواجه قطاع الطاقة.

سلوكيات العمل

نحن الرواد

التعاون من أجل الابتكار

إجراء التجارب لاستكمال مشوار التعلم وتحقيق النمو

نحن نُقدر قيمة الأداء

لأننا نحرص على استحداث نتائج مميزة لبناء مستقبل مستدام.

سلوكيات العمل

مراعاة النزاهة في جميع معاملتنا

تحقيق النمو في الوقت الحاضر والمستقبل

التركيز على العناصر الأكثر أهمية

التزامنا بالنزاهة المهنية

بينما تبدو الكلمات على قدر من الأهمية، تُعتبر السلوكيات والتصرفات هي التي تعكس منظومة القيم المشتركة والتزامنا بالنزاهة المهنية.



رأيك يهمنا

تتضمن مدونة قواعد السلوك الحالية منظومة القيم التي تتبناها الشركة وتُحدد جميع توقعاتنا، بالتالي يُمكنكم الاسترشاد بها لمواجهة أية تحديات يحتمل أن تصادفكم في المستقبل، ولا شك أن الالتزام بمدونة قواعد السلوك الحالية يبني جسراً من الثقة يربطنا بعملائنا والمجتمع وأصحاب المصلحة، ويُعزز رؤيتنا المشتركة التي تعكس مكانة الشركة وآلية العمل لديها.

ما الذي يحدث عندما تبلغ

في بعض الأحيان، ربما تتردد في الإبلاغ عن أية شكوك أو مخاوف قد تشعر بها، لكن إن لم نخطرنا بذلك فهذا يعوق إمكانية معالجة وتعديل الأمر التعامل معها. وفي بعض الأحوال التي نتأكد خلالها من وقوع بعض السلوكيات المنافية لأخلاقيات العمل بالفعل، ربما يُعرضك الامتناع عن إرسال البلاغ إلى التعرض لبعض الإجراءات التأديبية، سوف نكون دائماً داعمين لكم لتنفيذ الإجراءات الصحيحة - لن نتهاون الشركة مع أفعال الانتقام ضد أي شخص بسبب إبلاغه عن أية مخاوف بحسن النية.

تتعهد شركة SLB بالتعامل الجاد مع جميع بلاغاتكم، وتلتزم بعملية كاملة ومستقلة في التحقيق، فيما يتعاون جميع موظفي شركة SLB لغرض جمع المعلومات ذات الصلة بموضوع البلاغ عندما يلزم، فكلما توفرت تفاصيل عن موضوع البلاغ، كان تقييم المشكلة وإيجاد الحلول المناسبة أسهل.

كيف يُمكن الإبلاغ؟

يُمكنكم طرح استفساراتكم أو الإبلاغ عن أية شكوك أو مخاوف من خلال عدة قنوات للتواصل وهي:

- ← المدير المباشر أو أي مدير آخر داخل مقر العمل.
- ← أحد مسؤولي إدارة الموارد البشرية.
- ← أحد مسؤولي إدارة الشؤون القانونية.
- ← أحد أعضاء فريق مراقبة الامتثال وأخلاقيات العمل
- ← نقاط مراقبة أخلاقيات العمل (يُمكنكم التواصل عبر شبكة الإنترنت أو عبر الهاتف مع الإفصاح بالاسم وتسجيل البلاغ باسم مجهول)
- ← إرسال تقرير أو بلاغ يتعلق بالشؤون الوظيفية عبر تطبيق كويست (QUEST)
- ← إرسال البلاغ على الموقع الإلكتروني للشركة slb.com (خاص بغير العاملين لدى شركة SLB)

يُمكنكم اختيار أحد قنوات التواصل التي تناسبكم لإرسال البلاغ - أيًا كان خياركم للتواصل، ستظل سرية وخصوصية بلاغاتكم على رأس أولوياتنا، كما نتعهد بعدم الإفصاح عن أية معلومات أو مضمون بلاغاتكم إلا إذا لزم الأمر أو بغرض إجراء التحريات وإنهاء المسألة.

أسمعنا صوتك

يشملنا شعور الملكية في SLB، لو رأينا شيء غير صحيح، فإننا نرغب في إصلاحه وإن كان هناك شيء يمكن تحسينه، فإننا نحاول أن نقوم بذلك. هذا جزء من هويتنا كرواد ومبتكرين.

الأمر نفسه ينطبق على مراقبة النزاهة في العمل. إذا لاحظت بعض التصرفات التي تخالف أو تتعارض مع منظومة القيم والمبادئ الواردة بنص مدونة السلوك الحالية - فلا تتردد في إبلاغنا على الفور.

أحياناً قد يكون من الصعب تحديد القول أو التصرف الصحيح، لا تمتنع مطلقاً عن إسماعنا صوتك - حتى ولو كنت تطرح استفساراً فقط. أسمعنا صوتك حتى ندفع عجلة النزاهة المهنية معاً.

مصادر إضافية

الإبلاغ عن الادعاءات الزائفة ومعايير الإدارة
الإرشادات التوجيهية حول المسؤولية التقديمية للحالات غير المطابقة
مصفوفة المسؤولية التقديمية



أسمعنا صوتك!



نحن نُقدّر قيمة موظفينا

تتعهد الشركة بتمكين موظفيها لتحقيق النجاح.
لأن الموظفين العاملين لدينا يمثلون الطابع الاستثنائي والمتنوع
لشركتنا، فهم نبض وروح الشركة.

تتبعكس الأفاق التي تطمح الشركة الوصول إليها والتزاماتها من خلال منظومة القيم وقواعد السلوك التي تحكم تعاملاتنا، والتي نجحت الشركة في تنفيذها بشكل فعلي بعد أن بلغ عدد موظفيها ما يقرب من 100,000 موظف على مستوى أكثر من 100 دولة.



توفير بيئة عمل آمنة ومستدامة

لا يوجد شيء أكثر أهمية من الصحة والأمان لموظفينا والأشخاص ذوي الصلة بأعمالنا، وذلك لأننا نؤمن بأن لكل شخص الحق أن يضمن عودته إلى بيته وأسرته بصحة جيدة وأمان، وانطلاقاً من هذا المبدأ فلن تبادر الشركة بتنفيذ أية مهمة أو إجراء وظيفي أو مشروع أو سفر إلا إذا استوفت شروط الأمان والأمان.



مصادر إضافية

سياسة القيادة

سياسة أمن وسلامة الموظفين

منصة myHub للأمن والسلامة البيئية

سياسة مراقبة الجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE)

سياسة مكافحة تعاطي المخدرات

تعهدت الشركة بتنفيذ وعودها من خلال خمسة مبادئ رئيسية وهي:

نحن لا نقبل المساومة

نحن لا نقبل المساومة أو التنازل مطلقاً عن مبادئ الصحة والأمن والسلامة البيئية في مقابل الأداء، حيث إننا نُحدد قيادة ورؤية واضحة لتوفير السلامة والرعاية الواجبة لجميع موظفينا، وتأمين بيئة العمل والأصول ومواقع العمل والمجتمعات التي نعيش فيها.

توفير الدعم لجميع العاملين

تستهدف رؤيتنا توفير أفضل سبل الرعاية الصحية والراحة والاستمتاع المتاحة لجميع الموظفين في مجالنا، حيث إننا نطمح إلى توفير بيئة صحية مناسبة لجميع موظفينا وأسرهم، تجعلهم يشعرون بالسعادة داخل أماكن العمل وخارجها، كما إننا نركز اهتماماتنا على الرعاية الوقائية والتي تشمل الصحة العقلية والاتزان العاطفي.

عبر عن رأيك وتوقف عن العمل

يمتلك جميع الموظفين العاملين بالشركة الصلاحية بالتوقف أو عدم بدء أي نشاط أو عمل أو رفض المشاركة به إذا كان العمل أو المهمة تحتمل المخاطرة أو تشكل خطراً يهدد الصحة أو الأمن أو السلامة البيئية، وتتعهد الشركة في حالة الإبلاغ عن هذه المخاطر بالاهتمام بالأمر والتجاوب بشكل جيد.

نحن نتطور باستمرار

تلتزم شركتنا بتحديد وتقييم ومراجعة أهداف وأنظمة الصحة والسلامة البيئية أملاً في دفع عجلة التحسينات بشكل مستمر، وتقديم تقارير تنسم بالوضوح والشفافية حول الالتزام بمعايير الصحة والسلامة المهنية المطلوبة، في إطار المساعي التي تبذلها الشركة لكسب ثقة واحترام العملاء وأصحاب المصلحة.

نخطط للمستقبل

تتبعنا معايير الصحة واعتبارات الرفاهية والأمن والأمان ومبادئ السلامة البيئية عند تحديد خطط العمل واتخاذ القرارات.

للتعرف على المزيد حول مبادئ الصحة والسلامة البيئية، يُرجى الدخول إلى موقعنا myHub - الصحة والسلامة البيئية

النزاهة المهنية

نتوقع أن يتوقف الموظف عن العمل وإبلاغنا على الفور إذا كان يعتقد أن مواصلة تنفيذ المهمة غير آمن ويحتمل المخاطرة.

الاحترام المتبادل رغم الاختلافات

لا يعتبر الاحترام المتبادل داخل أماكن العمل أمرًا اختياريًا، بل إنه المفتاح الرئيس للنجاح. كما يُعد التنوع والاختلاف بين موظفي شركة SLB من الركائز الضرورية التي تقوم عليها ثقافتها والتي تدفع عجلة النجاح وتجمع موظفيها تحت مظلة واحدة وتميزها عن غيرها من الشركات، وقد ساهم التزامنا بمبدأ التنوع منذ فترة طويلة من الزمن في تعزيز رؤيتنا للعالم من حولنا على الرغم من تطبيق الممارسات المحلية، حيث إننا نؤمن تمامًا أن مبدأ الاحترام المتبادل للأخر رغم الاختلافات سوف يتيح لنا فرصة تقديم خدماتنا بشكل أفضل على مستوى عالمي.

تحظر شركة (SLB) جميع أشكال التمييز والتفرقة بين الموظفين بما يشمل فرص التوظيف، والقرارات المتعلقة بالتوظيف وجميع المعاملات التجارية، ويشمل التمييز أي شكل من أشكال الأزدراء أو العنصرية بسبب العرق أو اللون أو النسب أو العمر أو الجنس أو الميول الجنسية أو الهوية الجنسية أو الدين أو حالة الإعاقة أو الانتماء أو الأصل العرقي أو الوطني أو فئة المحاربين القدامى أو الحالة الاجتماعية أو فترة الحمل أو أي فئة أخرى حسب ما يشيع بين المجتمعات على المستوى المحلي.

مصادر إضافية

سياسة ممارسات التوظيف

سياسة المرونة في العمل

مبادئ توجيهه لإدارة الموارد البشرية

سياسة إدارة شؤون الموظفين



النزاهة المهنية

”انتبه إلى تحيزاتنا اللاواعية وتعمّد خلق بيئة تشجّع وجهات النظر المتنوعة وثقافة الحوار المفتوح.“



حماية الموظفين ضد أي محاولة للتمييز أو التحرش

لا تتهاون شركة SLB لحظر/مع أي محاولة للتمييز أو التفرقة بأي شكل من الأشكال بين مجموعة الموظفين العاملين لديها ومكافحة أية سلوكيات مهينة أو غير لائقة بين الموظفين أو فيما بين الموظفين وأي عميل من عملائنا أو أي طرف ثالث نتعامل معه، تحظر الشركة نهائياً جميع سلوكيات التحرش الجنسي والتهديد بالعنف والسلوكيات العدوانية، كما تمنع الشركة سلوكيات التنمر والتخويف خصوصاً من جانب المديرين.

تحظر شركة (SLB) جميع أشكال التمييز والتفرقة بين الموظفين بما يشمل فرص التوظيف، والقرارات المتعلقة بالتوظيف وجميع المعاملات التجارية، ويشمل التمييز أي شكل من أشكال الإزدراء أو العنصرية بسبب العرق أو اللون أو النسب أو العمر أو الجنس أو الميول الجنسية أو الهوية الجنسية أو الدين أو حالة الإعاقة أو الانتماء أو الأصل العرقي أو الوطني أو فئة المحاربين القدامى أو الحالة الاجتماعية أو فترة الحمل أو أية فئة أخرى حسب ما يشيع بين المجتمعات على المستوى المحلي.

النزاهة المهنية

أسمعنا صوتك إذا صادفت أي سلوك منافي للأداب بصفة عامة أو تحرشاً جنسياً ، ولن تتهاون شركتنا مع أي سلوك انتقامي ضد أي موظف يقدم بلاغاً عن أي مخاوف أو شكوك بحسن نية.

تشمل السلوكيات المنافية للأداب العامة جميع الإيحاءات اللفظية الخادشة للحياء أو المهينة أو غير اللائقة أو الصراخ أو التنمر أو النكات المسيئة.

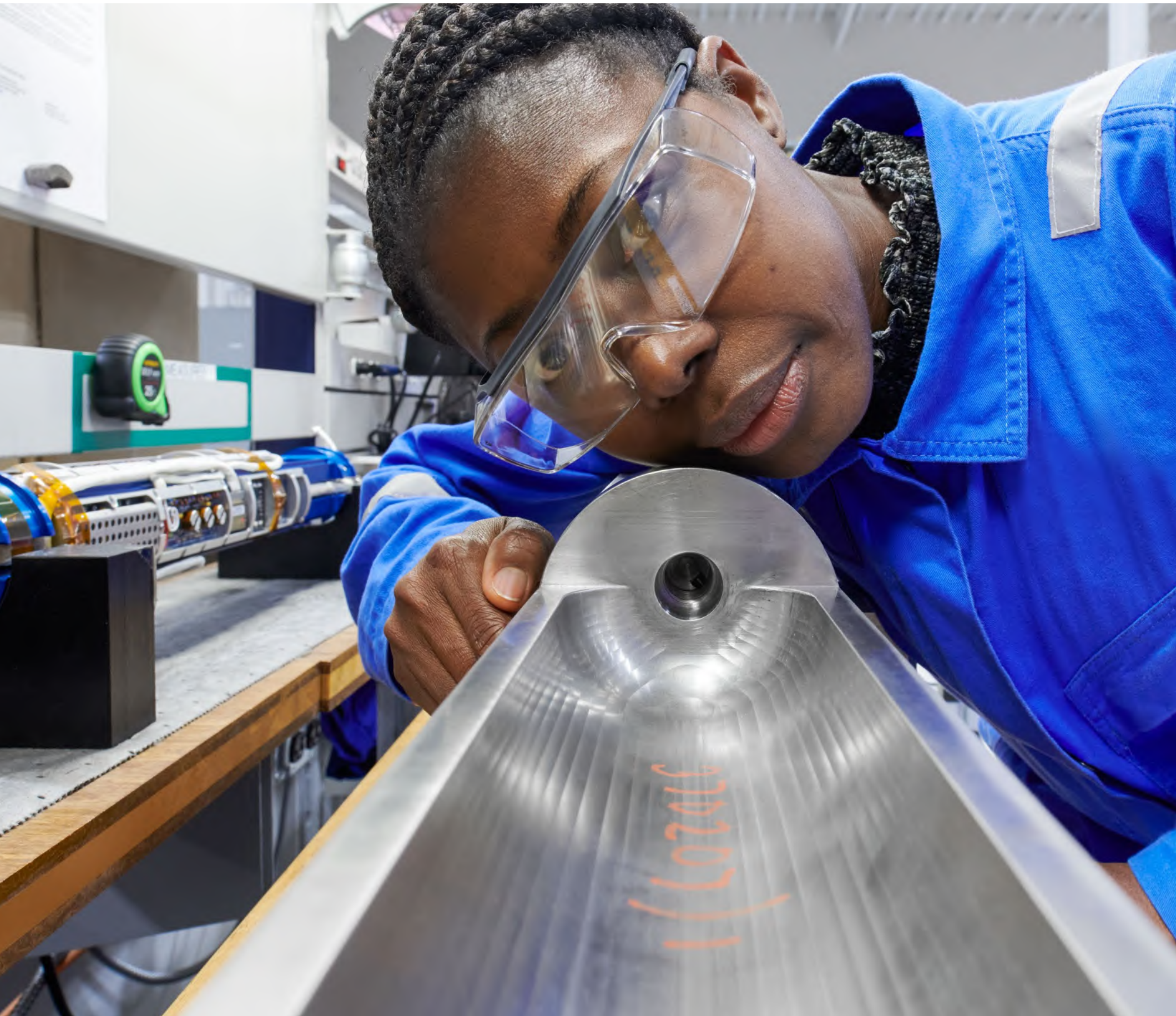
تتعدد أنماط التحرش الجنسي لتشمل:

- ← التلامس الجسدي غير المرغوب فيه، أو التعبير عن الشهوة الجنسية أو مقدمات العلاقة الجنسية.
- ← اتخاذ قرارات مهنية أو وظيفية على أساس قبول أو رفض مقدمات العلاقة الجنسية
- ← الإيحاءات اللفظية التي تحمل طابعاً جنسياً
- ← تبادل الصور الجنسية أو المواد المعروضة بمحتوى جنسي منافي للأداب بين الزملاء داخل أماكن العمل

مصادر إضافية

سياسة التحرش الجنسي

احترام حقوق الإنسان ومراعاة مقتضيات العدالة والإنصاف في التعامل مع المجتمعات



كما تركز الشركة بشكل خاص على محاولة خلق منظومة للقيم على المستوى المحلي وتعزيز التنمية المستدامة، كما نلتزم بالعمل مع شركائنا المحليين وأصحاب المصلحة لتحقيق التالي:

← تحديد المخاطر والآثار الاجتماعية السلبية مع محاولة منعها أو التخفيف من حدتها أو إيجاد حلول لها.

← تحسين فرص العمل والتعاقدات للعاملين على المستوى المحلي.

← التأكيد على جدية التعامل مع القضايا والمخاوف التي تواجه أفراد المجتمع.

← الالتزام بأحكام قوانين العمل والتوظيف والهجرة والتي تكون نافذة داخل الدول التي نعمل بها.

← تعزيز حرية تشكيل الاتحادات العمالية

← اتخاذ التدابير والإجراءات التصحيحية في حالة ممارسة أي عمل أو نشاط ينشأ عنه انتهاك لحقوق الإنسان.

تلتزم شركة SLB بالحيادية السياسية - تتعهد الشركة بعدم الانحياز أو تقديم أي دعم مالي لأي حزب سياسي أو تمويل أية حملات سياسية. تضمن الحيادية السياسية تنفيذ جميع الأعمال والممارسات التي تُحددها شركتنا بكفاءة، وتحقيق التعاون السوي مع المجتمع المحلي وأصحاب المصلحة.

تلتزم الشركة بممارسة جميع أعمالها مع مراعاة واحترام الكرامة الإنسانية، إلى جانب توجيه جميع الموظفين والمقاولين والموردين والوكلاء والشركاء التجاريين التابعين لها بالالتزام بنفس تلك المبادئ. كما تحظر الشركة أي اتفاق أو تعاقداً، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، لشراء العبيد أو الاتجار بالبشر وعمالة الأطفال وأي شكل من أشكال الأعمال الجبرية بالإكراه.

تحترم الشركة حقوق المجتمعات المحلية وتحرص شركتنا على تنفيذ أعمالها بالتعاون مع جميع أصحاب المصلحة داخل إطار من القيم المشتركة - كما تولي شركتنا الاعتبار الواجب لتنفيذ ما عليها من مسؤوليات في سبيل دعم واحترام حقوق الإنسان.

مصادر إضافية

بيان حقوق الإنسان

سياسة الامتثال لقوانين الهجرة

تعزيز مبادئ الاستدامة وحماية البيئة

تلتزم شركتنا بتنفيذ جميع معاملاتها مع مراعاة مبادئ الاستدامة في سبيل تقديم أعلى مستويات الخدمة لجميع أصحاب المصلحة على الأجل الطويل، وذلك بما يشمل تقليل انبعاثات الكربون وإعداد برنامج أعمال فعال يركز على حماية مستقبل كوكبنا

النزاهة المهنية

تحرص شركة SLB على إعداد برنامج للعمل المستدام بما يتفق مع أهداف التنمية المستدامة التي حددتها الأمم المتحدة، وذلك في إطار الجهود التي تبذلها الشركة لاحترام حقوق الإنسان واستكمال مسيرة التنمية المستدامة.

مصادر إضافية

تقرير الاستدامة العالمية

حماية خصوصية البيانات

حماية خصوصية البيانات الشخصية الخاصة بجميع الموظفين العاملين لديها واحترام خصوصية وسرية جميع البيانات الأخرى ذات الصلة، هي عامل أساسي في التعامل مع موظفينا.

تتعهد الشركة بحماية خصوصية البيانات الشخصية التي تحصل عليها بما يتفق مع أحكام القوانين المعمول بها لحماية خصوصية البيانات.

← تتعهد الشركة بجمع واستخدام البيانات الشخصية التي تلزم فقط لتنفيذ معاملتها التجارية وبما يتفق مع اللوائح القانونية، والاحتفاظ بها خلال الفترة التي تلزم فقط لخدمة الأغراض المذكورة.

← تتعهد الشركة بمراعاة مبادئ الشفافية والتي تقتضي بجمع البيانات الشخصية واستخدامها حسب الشروط المدرجة بنص إخطارات الخصوصية والتي تشمل على سبيل المثال بيان الخصوصية العام الذي حددته شركة SLB وإخطار المعلومات الشخصية لموظفي شركة SLB وإشعارات الخصوصية المقدمة في الفترة التي جمعت فيها

← تلتزم الشركة بعدم مشاركة البيانات الشخصية مع مقدمي الخدمة إلا لغرض تنفيذ معاملاتها التجارية فقط وبما يتفق مع أحكام القوانين المعمول بها وبموجب التعاقد المسبق لحماية البيانات الشخصية

← تضمن الشركة حماية البيانات الشخصية في حالة تحويلها من ولاية قضائية إلى أخرى حسب مقتضى الحال.

للتعرف على المزيد حول خصوصية البيانات وسبل حماية المعلومات الشخصية، يُرجى زيارة موقعنا **myHub - حماية خصوصية البيانات**.

مصادر إضافية

خصوصية البيانات وحمايتها myHub

سياسة خصوصية البيانات وحمايتها

معيار خصوصية البيانات وحمايتها

إشعارات المعلومات الشخصية لموظفي شركة SLB

النزاهة المهنية

لغرض حماية المعلومات الشخصية يفترض الالتزام بما يلي:

← الالتزام بالمعايير وسياسة خصوصية البيانات التي تُحددها شركة SLB ذات الصلة بحماية البيانات الشخصية

← عدم مشاركة المستندات غير المحمية التي تحتوي على بيانات شخصية للموظفين

← الإبلاغ فوراً عن أي انتهاك غير مقصود أو وصول غير مصرح به للبيانات الشخصية

نحن نُقدّر قيمة التكنولوجيا

نُقدم حلولاً مبتكرة يُمكنها دفع عجلة التغيير
لأننا نتطلع دائماً إلى استكشاف حلول مبتكرة لتخطي التحديات
العالمية التي تواجه قطاع الطاقة.





نستهدف طرح استثمارات طويلة الأجل
ونحرص على التعلم من التجارب على
المدى القصير. تسهم التقنيات المبتكرة التي
نُقدمها في بناء صرح التميز وإحداث ثورة
حقيقية في صناعة الطاقة.

سياسة شركة (SLB) لحماية الملكية الفكرية والمعلومات السرية

تندرج المعلومات السرية والملكية الفكرية الخاصة بشركة (SLB) ضمن أصول الشركة عالية الأهمية، حيث تُعتبر نتاجاً للعمل الجماعي الشاق والابتكارات والمميزات التنافسية ذات القيمة التجارية، كما تلتزم الشركة باحترام وحماية جميع حقوق الملكية الفكرية والمعلومات السرية التي تؤول لشركائنا والأطراف ذوي الصلة بنا في مجال العمل.

تلتزم شركة SLB بالاحتفاظ بسرية جميع المعلومات التي تشمل على سبيل المثال خطط واستراتيجيات العمل وبيانات المبيعات وأكواد البرامج وخطط تطوير التقنيات الجديدة والملكيات الفكرية إذا لم يتم الإفصاح عنها لعموم الأفراد.

لغرض حماية المبتكرات يلزم تنفيذ ما يلي:

← عدم إفشاء أي من المعلومات السرية لغير العاملين بشركة SLB إلا بموجب إبرام اتفاقية سرية مع الطرف المفصح له.

← الإفصاح عن الأفكار المبتكرة لإدارة الملكية الفكرية قبل مشاركتها مع الغير، حيث تُحدد الإدارة أنسب السبل لحماية الملكية الفكرية للابتكارات.

← عدم مشاركة أي معلومات ذات الصلة بالاستراتيجيات أو المعاملات التجارية الخاصة بالشركة (بما في ذلك معلومات التسعير أو العطاءات) مع أي من الأطراف المنافسة للشركة أو للغير.

مصادر إضافية

سياسة الملكية الفكرية

سياسة اتفاقية عدم الإفصاح

النزاهة المهنية

عند التعامل مع أية أطراف خارجية في إطار فعاليات الأحداث ذات الصلة بمجال الصناعة، تذكر أنه لا يجوز مشاركة أي من المعلومات السرية التي تُحددها الشركة مطلقاً، والمعلومات السرية لا تشمل فقط المعلومات التقنية بل تمتد لتشمل المعلومات المتعلقة بالعمل والمعلومات المالية.





حماية البيانات ذات الصلة والأداء الرقمي

إن المعلومات هي المحرك للأداء وكل منا لديه دور بلعبه لحماية المعلومات من الهجمات الإلكترونية، وتهيب بكم الشركة الإبلاغ فوراً في حالة التعرض لأيّة محاولة تتم عبر الشبكة الإلكترونية لانتهاك أو سرقة أو اختلاس أو إساءة استخدام البيانات أو المعلومات ذات الصلة أو الوصول غير المصرح إلى شبكة العمل، علماً بأن الإبلاغ الفوري يتيح لنا سرعة اتخاذ الإجراء الرادع.

نظراً لأن التهديدات الإلكترونية تشهد تطوراً مستمراً، حيث بدأت من القرصنة الإلكترونية وصولاً إلى التصيد والاحتيال الإلكتروني وهجمات الهندسة الاجتماعية الموجهة لاختراق البريد الإلكتروني الخاص بالشركات التجارية. يجب أن تظل متيقظاً لقمع أية محاولة محتملة للاختراق الإلكتروني، والالتحاق بالدورات التدريبية التي تهتم بالتوعية وتطبيق أفضل الممارسات لحماية البيانات الإلكترونية بما يشمل التعرف على أحدث برامج حماية وتأمين البيانات الرقمية.

مصادر إضافية

سياسة حماية المعلومات السرية

برنامج التوعية بالهجمات الإلكترونية myHub

أفضل 12 ممارسة لحماية المعلومات



النزاهة المهنية

لا يجوز تنفيذ عمليات استيراد أو تصدير أو نقل السلع بأي شكل من الأشكال (بما في ذلك الأصناف التي يُمكن حملها باليد) إلا بموجب الحصول على التصاريح والأذونات والتراخيص المطلوبة.

يتعين التحقق أولاً من جنسيات الموظفين والأفراد الوافدين من الخارج والزوار قبل منح إذن الوصول إلى مرافق الشركة وأماكن تصنيع منتجاتها، حيث يساعدنا هذا الإجراء على الامتثال للضوابط والعقوبات التجارية.

احترام الضوابط التجارية

تحرص شركة SLB على تطوير وتصنيع و شحن الأدوات والمنتجات والبرامج والمعدات على مستوى العالم لتعزيز نطاقات أعمالها على مستوى عالمي، كما تستورد الشركة بعض الخامات والمواد من موردين تابعين للغير.

تفرض العديد من الدول ضرائب أو رسوم جمركية على الواردات، كما تفرض بعض الدول قيودًا إضافية على عمليات تصدير أو استيراد بعض أنواع من المنتجات، تلتزم شركة SLB بالامتثال لجميع أنظمة مراقبة التجارة الدولية والشروط الجمركية ذات الصلة.

يختص فريق الخدمات اللوجستية ومراقبة الضوابط التجارية بتنفيذ الترتيبات التي تلزم لتنفيذ عمليات استيراد أو تصدير السلع والمنتجات عبر الشركة، لذا يتعين على جميع العاملين توفير المعلومات الدقيقة ذات الصلة والتي تلزم لتنفيذ مهام العمل المخولة لفريق مراقبة الضوابط التجارية والخدمات اللوجستية بما في ذلك:

← نوع المنتج

← قيمة المنتج

← الاستخدامات المُحددة للمنتج

← العميل المستهدف

← الوجهة المستهدفة

للتعرف على المزيد من المعلومات حول الامتثال للضوابط التجارية، يُرجى زيارة موقع **myHub - الامتثال للضوابط التجارية والرسوم الجمركية**.

مصادر إضافية

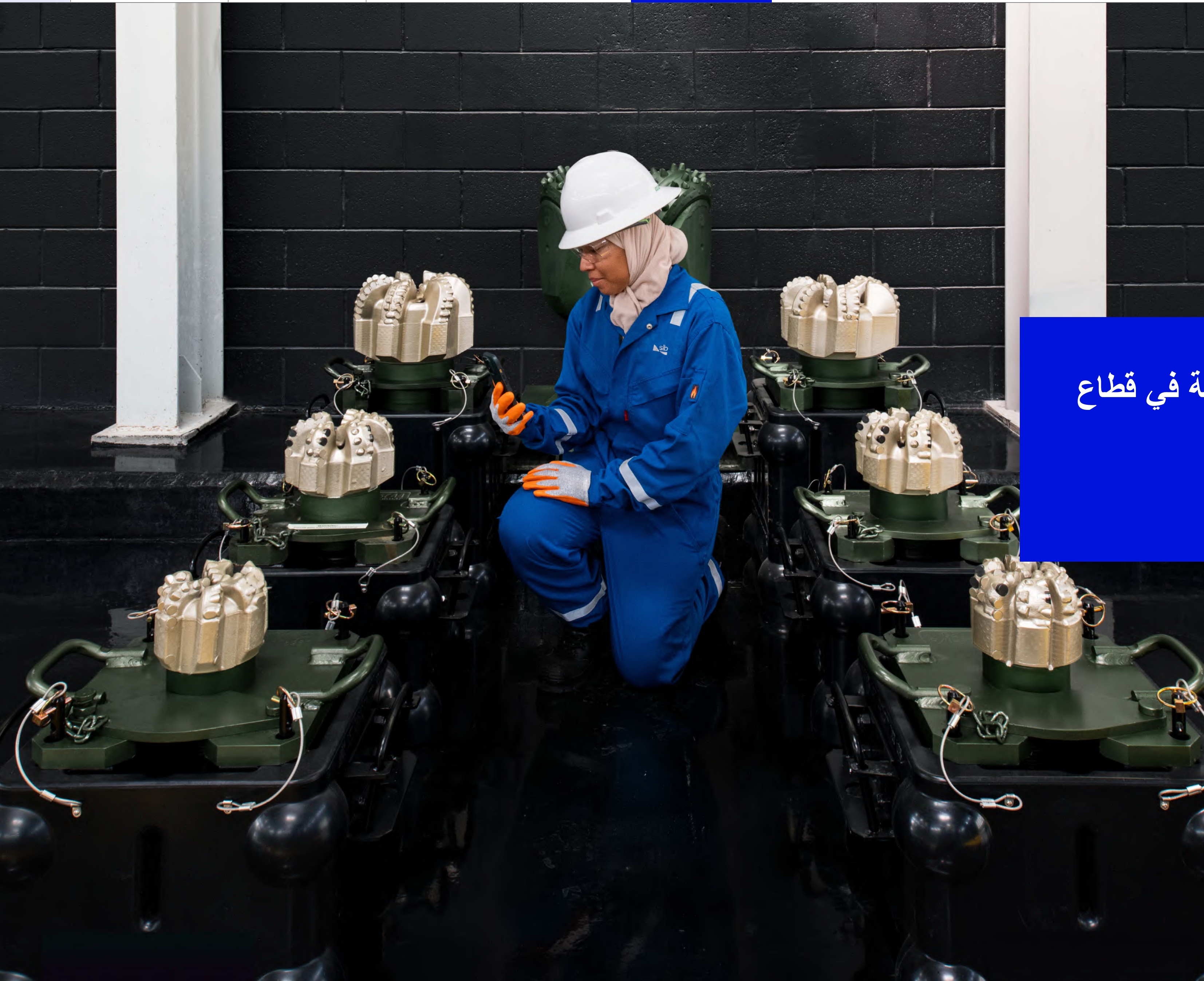
سياسة الامتثال للضوابط التجارية

الامتثال للضوابط التجارية والرسوم الجمركية myHub

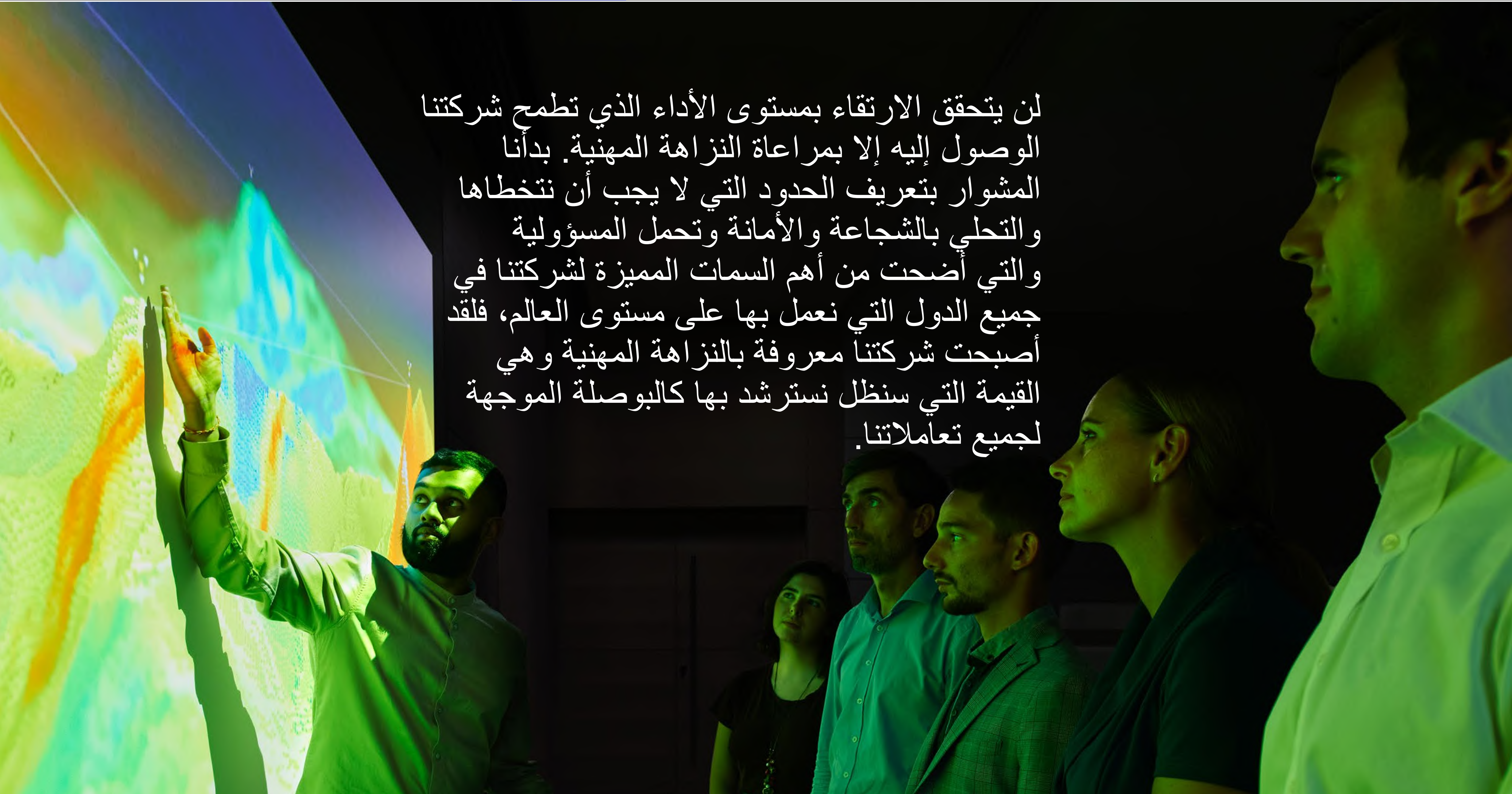
معايير الامتثال للضوابط التجارية والرسوم الجمركية

نحن نُقدّر قيمة الأداء

نحن نتصدر مركزاً رياديًا لدفع عجلة الصناعة في قطاع
الطاقة إلى الأمام
معًا نستحدث نتائج مميزة لبناء مستقبل مستدام.



لن يتحقق الارتقاء بمستوى الأداء الذي تطمح شركتنا الوصول إليه إلا بمراعاة النزاهة المهنية. بدأنا المشوار بتعريف الحدود التي لا يجب أن نتخطاها والتخلي بالشجاعة والأمانة وتحمل المسؤولية والتي أضحت من أهم السمات المميزة لشركتنا في جميع الدول التي نعمل بها على مستوى العالم، فلقد أصبحت شركتنا معروفة بالنزاهة المهنية وهي القيمة التي سنظل نسترشد بها كالبوصلة الموجهة لجميع تعاملاتنا.



السياسة الرادعة التي تُحددها شركة (SLB) لمكافحة الفساد

تحرص شركة SLB على كسب أرباحها التجارية بالطرق المشروعة، وبناءً عليه فإننا نحظر تقديم أو منح أو قبول أي مبلغ مالية أو هدايا عينية ذات قيمة لأي أو من أي طرف ثالث في مقابل الحصول على امتيازات تجارية أيًا كانت بطرق غير مشروعة، كما إننا نضمن التزام جميع ممثلي الشركة بنفس معايير النزاهة المهنية.

تحرص الشركة على الالتزام بأخلاقيات العمل وتطبيق مدونة قواعد السلوك الوظيفي الحالية والامتثال لأحكام القوانين المعمول بها في جميع معاملاتها مع الموردين والبائعين والوكلاء وشركاء الأعمال والأطراف الخارجية الأخرى المشاركة لها، وبالتالي يتعين على جميع موظفيها التأكيد على تنفيذ جميع الإجراءات والحصول على جميع المعلومات ذات الصلة بالإضافة إلى جميع الموافقات والاعتمادات التي تلزم لتفويض الغير في التصرف نيابةً عن الشركة.

مصادر إضافية

معايير الوكيل

سياسة مكافحة الفساد

معايير شركاء الأعمال

FP24 - الامتثال لقوانين مكافحة الفساد وأخلاقيات العمل وإعداد التقارير المالية ومكافحة الاحتيال

النزاهة المهنية

تكسب الشركة الأعمال بناءً على جودة أعمالنا وأسعارنا وتقنياتنا وتواجدنا. لا تتهاون شركتنا في مكافحة الفساد بجميع أنواعه، كما نتوقع أن يتحرى المقاولين والموردين والشركاء والوكلاء التابعين لها الالتزام بنفس تلك المعايير وتنفيذ جميع إجراءات العناية الواجبة التي تلزم.

تجنب حالات تعارض المصالح والإفصاح عنها

تسعى شركة SLB إلى تمكين جميع موظفيها لتحقيق النجاح داخل الشركة وخارجها، ولن تسمح الشركة لأي من العاملين لديها باستغلال منصبه لتحقيق مكاسب شخصية خارج نطاق علاقات العمل.

لا شك أن تعارض المصالح يُمكن أن يُثير الشكوك وربما يؤدي إلى تقويض الثقة، لذلك يجب على جميع العاملين بالشركة الإفصاح عن أي تعارض فعلي أو محتمل في المصالح للمدير المباشر والحصول على الاعتمادات التي تلزم في حالة وجود تعارض فعلي لضمان الشفافية وحماية السمعة.

نحن نتفهم أنه قد يصعب تحديد مسألة تعارض المصالح، لذا نهيب بموظفينا في جميع المواقف التي قد تكون مثيرة للشكوك التواصل مع أحد مسؤولي إدارة الشؤون القانونية أو فريق أخلاقيات العمل والامتثال.

مصادر إضافية

مصادر إضافية

سياسة تجنب تعارض المصالح

المبادئ التوجيهية لتوظيف الأقارب أو المسؤولين الحكوميين (بما في ذلك شركات النفط الوطنية أو الكيانات التي تملكها الدولة) والعملاء

النزاهة المهنية

- من أمثلة تعارض المصالح المحتملة التي يتعين تجنب حدوثها أو الإفصاح عنها ما يلي
- ← التدخل في قرارات التوظيف أو الاختيار في حالة أن يكون من بين المتقدمين للتعين أحد أفراد الأسرة أو صديق أو أحد الموردين أو البائعين التابعين لشركة SLB
- ← العمل أو التعيين لدى أية شركة منافسة لشركة SLB في نفس فترة التوظيف لدى شركتنا.
- ← امتلاك حصة من أسهم أية شركة منافسة لشركة SLB أو الاستثمار بها أو مشاركة أي من البائعين المتعاقدين مع شركة SLB (أو يحتمل التعاقد معهم) لتنفيذ أي من العمليات التجارية.
- ← تسهيل التعامل مع أي طرف ثالث ينتمي إلى مجموعة الأصدقاء أو أفراد العائلة.
- ← تعيين مسؤولين حكوميين أو أي من الموظفين التابعين لعملاء شركة SLB أو أفراد عائلاتهم للعمل كممثلين نائبين عن الغير.
- ← استغلال الفرص التي يحتمل أن تكون متاحة خلال فترة العمل لدى شركة SLB أو التي تنشأ عن أي من ممتلكاتها أو المعلومات التي يتم الاطلاع عليها أثناء العمل للمصلحة الشخصية أو لمصلحة أحد الأصدقاء أو أي فرد من أفراد العائلة.



لا يجوز تبادل الهدايا والضيافات في ظروف غير لائقة

عند تقديم الهدايا أو الضيافات لأشخاص من خارج شركتنا، يجب أن نفكر جيدًا في نظرة الآخرين لمثل تلك السلوكيات، درءًا لشكوك المحسوبة أو فرض التصرف بطريقة معينة في المقابل.

لا يجوز تقديم أية هدية أو ضيافة لأي عميل أو مسؤول حكومي، بمن في ذلك موظفي شركة النفط الوطنية (NOC) إلا بموجب الحصول على الاعتمادات المطلوبة بالموافقة وبما يتفق مع الشروط المدرجة بنص سياسة مكافحة الفساد التي تُحددها الشركة والمبادئ التوجيهية ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، يجب مراجعة نصوص السياسات الداخلية التي يُحددها عملاؤنا والتي تحكم مسألة تقديم الهدايا والضيافة، والتي قد تكون أكثر حسمًا.

تنطبق هذه الشروط أيضًا على جمع التبرعات لتغطية التزامات المسؤولية الاجتماعية للشركات، والتعاملات مع الوكالات والهيئات الحكومية والمستشارين والوكلاء، إلى جانب رعاية أو دفع تكاليف السفر.

مصادر إضافية

سياسة مكافحة الفساد

المعايير التي تحكم هدايا الأعمال والضيافة والتبرعات

سياسة إدارة التعاقدات

إجراءات رعاية وتغطية تكاليف سفر الموظفين غير التابعين لشركة SLB

سياسة الشراء والتوريد

النزاهة المهنية

لتجنب شبهة الفساد أو الرشوة، يجب أن يعتمد منح الهدايا والضيافة على ما يلي:

- ← أن تكون الهدايا والضيافة معقولة وغير باهظة الثمن ولا يتكرر منحها بشكل ملحوظ.
- ← أن يكون منح الهدايا والضيافة لغرض تجاري مشروع
- ← ألا تكون الهدايا نقدية (أو ما يعادلها)
- ← ألا يشكل تقديم الهدايا والضيافات انتهاكًا لأي من القوانين النافذة أو السياسات التي تُحددها شركة SLB أو سياسة العميل.
- ← لا يكون تقديم الضيافة في أماكن غير مشروعة أو محظورة

تعزير المنافسة الشريفة التي تكون في مصلحة العميل

تحرص الشركة على إعداد منظومة لجميع موظفيها وتقنياتها وأداء العمل لديها تضمن تقديم مزايا تنافسية واضحة ومنصفة لقاعدة عملائها على مستوى العالم. يأتي ذلك في إطار مساعي الشركة لكسب الأعمال والمشروعات من خلال المنافسة العادلة والفرص المشروعة - لا عن طريق التواطؤ أو التآمر أو التعاون غير المشروع مع أي من المنافسين أو العملاء بطريقة من شأنها تفويض صرح المصادقية أو الثقة الذي تفخر به شركتنا .

من أمثلة السلوكيات غير المشروعة تثبيت الأسعار أو التلاعب بالعملاء أو تقسيم السوق أو الاستخدام غير المصرح به للمعلومات السرية الخاصة بالآخرين للحصول على ميزة غير عادلة، كما تشمل أيضاً استخدام المعلومات التي يعرضها أي من المنافسين عند تقديم العطاءات دون علم المنافس.

النزاهة المهنية

يتعين توخي الحذر عند تنفيذ العمليات التجارية والتعامل مع المنافسين بالشكل الذي يضمن لشركتنا التحرر من شبهة تشجيع التنافس غير المشروع. إذا لم تكن متأكدًا من أسلوب التعامل الواجب مع المنافسين، يلزم التواصل مع مسؤولي إدارة الشؤون القانونية قبل مشاركة المعلومات أو تبادلها مع أي من المنافسين، علمًا بأنه لا يجوز مطلقًا إفشاء المعلومات ذات الصلة بالتسعير أو مناقشة العطاءات.

مصادر إضافية

سياسة أخلاقيات العمل

سياسة تحديد قوانين المنافسة

حظر تداول المعلومات الداخلية الخاصة بشركة (SLB) أو المعلومات ذات الصلة بحصص العملاء



النزاهة المهنية

تذكر:

- ← لا يجوز تداول المعلومات غير المفصح عنها خارج الشركة - يحتمل أن يفضي الإفصاح غير المتعمد لأي من المعلومات السرية إلى إخلال بأحكام القوانين إذا تداول أحد الأشخاص المعلومات المفصح عنها بشكل عارض خارج الشركة.
- ← لا يجوز التحدث عن أي من المعلومات الحساسة أو غير المفصح عنها في الأماكن العامة، حتى لا يسمع بها أحد الأشخاص غير المصرح لهم بالاطلاع عليها.
- ← لا يجوز مشاركة أي من البيانات الخاصة بالمشروعات أو التقنيات التي تتضمن معلومات سرية.
- ← لا يجوز تداول الأسهم التي يملكها عملاء شركة SLB إلا من خلال صندوق استثمار مشترك أو صناديق المؤشرات المتداولة في البورصة (ETF)

أثناء فترة العمل لدى شركة (SLB)، يحتمل أن تتعرف على بعض المعلومات السرية غير المفصح عنها للأفراد العموم، منها معلومات عن عمليات البيع أو الشراء التي يتوقع أن تتولى الشركة تنفيذها في المستقبل أو التعاقدات الضخمة المحتملة، كما يحتمل أن تصادف بعض معلومات سرية مماثلة لأي من العملاء والتي لم يتم الإفصاح عنها بشكل معلن، في الغالب تكون هذه المعلومات على قدر من الأهمية في تحديد سعر الأسهم التي تطرحها شركة (SLB) أو أي عميل من عملائها.

في إطار حرص الشركة على ضمان تكافؤ الفرص المتاحة لجميع المستثمرين وضمن الامتثال للقوانين المعمول بها، تحظر الشركة تداول الأسهم بناءً على المعلومات غير المفصح عنها للأفراد العموم (والذي يُشار إليها باسم التداول بناءً على المعلومات الداخلية).

مصادر إضافية

معايير تداول المعلومات الداخلية

سياسة معاملات الأوراق المالية

مراعاة الدقة في حفظ السجلات المالية والالتزام بالضوابط الداخلية



نحن مسؤولون عن تنفيذ ما يلي:

← التأكيد على تأمين وحماية ورصد وحساب قيمة جميع الأصول التي تملكها الشركة

← إعداد سجلات واضحة ودقيقة وكاملة للبيانات

← منع أية محاولة لتزوير السجلات أو الحسابات

← توفير معلومات دقيقة وموثوقة للمسؤولين عن إعداد التقارير المالية أو تحديد التوقعات المستقبلية أو المعلومات التجارية

← التعاون بالشكل الواجب لإجراء عمليات التدقيق الحسابي الداخلية والخارجية وما يلزم من تحريات.

← تقديم المعلومات الدقيقة عن قوائم الجرد أو المخزون المتوفر، بما يشمل فوائض الأصناف التي تم التخلص منها

← مراعاة الدقة في توثيق توقيت إنجاز الأعمال واستلام البضائع والمدفوعات وتحصيل الإيرادات

← الاحتفاظ بالسجلات حسب توجيهات إدارة الشؤون القانونية وفريق أخلاقيات العمل والامتثال، وعدم التخلص منها إلا بعد إبلاغك بأن الاحتفاظ بها لم يعد ضروريًا

تستهدف الشركة أعلى مستويات الأداء التي تضمن لها جذب العملاء والموظفين والمستثمرين والاحتفاظ بهم، لذا تحرص الشركة على تحديد خطة فعالة لإدارة أعمالها ومشروعاتها وتقديم تقارير واضحة تتسم بالشفافية عن مؤشرات أداء الشركة لأصحاب المصلحة التابعين للشركة ونظائرهم من خارج الشركة على حد سواء، وهذا ما يستوجب علينا مراعاة الدقة العالية في حفظ وتسجيل المعلومات المالية والتجارية، ولا نتهاون الشركة في ردع أية محاولة لتزوير أو تزييف أي من الوثائق أو سجلات العمليات التجارية الخاصة بها.

تحرص الشركة على إعداد أنظمة محكمة لمراقبة الالتزام بالضوابط الداخلية. تضمن عمليات المحاسبة والتدقيق التي تتولى الشركة إجراءها الامتثال الكامل للأحكام القانونية والمتطلبات المحاسبية والضريبية والشروط التنظيمية الأخرى، كما تعتمد عليها في ردع أية محاولة للاحتيال في جميع المواقع التي نعمل بها.

النزاهة المهنية

تشمل أمثلة حالات تزوير المستندات ما يلي:

← تزييف نتائج التقارير المالية

← التلاعب أو التزييف في نتائج الاختبارات

← تغيير أو إرجاء تواريخ العقود الموقعة أو الفواتير أو أي من المستندات التجارية الأخرى

← تزوير التوقعات

← تزوير بلد المنشأ المطبوع على المنتجات

← عدم مراعاة الدقة في تحديد التوقعات أو تقارير حساب النفقات أو جرد المخزون أو فواتير العملاء

← تزوير الأسعار أو المصروفات للعملاء

مصادر إضافية

سياسة التقارير المالية

الامتثال لشروط مكافحة الفساد وأخلاقيات العمل وإعداد التقارير المالية ومكافحة

الاحتيال - FP24


حماية العلامة التجارية

تفخر شركة (SLB) بعلامتها التجارية وما تمثله لها وغايتها في خلق كوكب متوازن، حيث تعبر علامتنا التجارية عن هويتنا وغايتنا ورؤيتنا وأهدافنا التي نسعى إلى تحقيقها، كما إنها ملهمة للثقة سواء التي نكتسبها بين عملائنا أو التي نحاول غرسها داخل المجتمعات التي نعمل بها، بيد أنه يجب علينا توخي الحذر حال التواصل مع الآخرين حتى لا ينعكس ذلك سلباً على سمعة الشركة.

لغرض الاتفاق حول من يمثل الشركة وينوب عنها وحماية علامتها التجارية، خصصت شركة (SLB) بعض أشخاص معينين ليكونوا مخولين بالتحدث باسم الشركة وتمثيلها، لذا يتعين على جميع العاملين بالشركة في حالة نشر أي محتوى أو رأي يتعلق بأي من الأعمال التي تخص شركتنا عبر شبكة الإنترنت، التوضيح والتأكيد على أن هذا المحتوى أو الرأي يخص الناشر ولا يعد بأي شكل من الأشكال ممثلاً لرأي الشركة، كما تحظر الشركة مشاركة أي من المعلومات السرية أو المعلومات التي تخص العملاء للعمامة.

النزاهة المهنية

لا يجوز التحدث مطلقاً باسم شركة (SLB) أو نيابةً عنها بما في ذلك على منصات وسائل التواصل الاجتماعي دون الحصول على موافقة مسبقة من الشركة.

A high-angle photograph of a worker in a blue uniform and safety gear walking on a white surface. The worker is wearing a blue long-sleeved shirt and pants with reflective white stripes, and is wearing safety gloves and shoes. The worker is walking towards the right, and a long, dark shadow is cast on the white surface behind them. The background shows a metal structure with a yellow stripe and a wooden railing.

عندما يتعلق الأمر بالنزاهة، يجب أن يتوقع موظفونا،
التصرف بامتياز، من قبل أنفسهم ومن قبل زملائهم
وشركة SLB، التي يجب أن نفخر جميعًا بالعمل لديها
لأنها تعتبر النزاهة في العمل على رأس أولوياتها.

النزاهة في العمل مسؤوليتنا جميعًا

تبوأت شركتنا مكانتها الريادية في مجال الصناعة بفضل الانسجام الذي نحجت في إحلاله مع مجتمعاتنا وكسب ثقة أصحاب المصلحة. وفي ظل المتغيرات العالمية التي تواجهها شركتنا، تحرص الشركة على مواصلة مشوار العمل الدؤوب لاتخاذ قرارات مسؤولة وتنفيذ استراتيجيتها بكفاءة، ودفع عجلة الابتكار في قطاعات الطاقة لخلق كوكب متوازن.

تعتبر مدونة قواعد السلوك الحالية هي الأساس والعامل المحفز للالتزام جميع أعضاء فريق العمل بمعايير النزاهة المهنية، وإلقاء الضوء على أهمية دور الفرد في تعزيز قيمنا وثقافتنا للتركيز على الأمور الأكثر أهمية.

محاسبة أنفسنا

يحق لشركة (SLB) في حالة الإخلال بأي من الشروط المدرجة بنص مدونة السلوك الوظيفي أو سياساتها المعتمدة أو مطلوباتها الداخلية توقيع الإجراءات التأديبية التي قد تصل إلى إنهاء الخدمة. وبالمثل، في حالة علم أي من العاملين بالشركة وقوع أي مخالفة لقواعد السلوك الوظيفي المعتمدة وعدم الإبلاغ عنها أو تقديم أي معلومات مضللة عمدًا، فإنه يُعرض نفسه أيضًا للإجراءات التأديبية.

تعتبر مدونة قواعد السلوك الوظيفي الحالية هي الدرع الذي يحمي الكوادر المهنية التابعة للشركة والذي يحمي الشركة نفسها من التبعيات السلبية للمسؤولية الشخصية أو المالية أو الجنائية. لذا يجب الإبلاغ في حالة وقوع أية مشكلة أو مخالفة لمدونة قواعد السلوك تمسًا بالقيم التي تُحددها الشركة. ولن نتهاون مطلقًا في ردع أية محاولة للانتقام أو الإيذاء أو ردود الأفعال السلبية تجاه أي شخص يبلغ عن أية مخاوف أو شكوك بحسن النية.

المصادر

- ← معايير الوكيل
 - ← الإبلاغ عن حوادث الاحتيال ومعايير الإدارة
 - ← المعايير التجارية التي تحكم تقديم الهدايا والضيافات وجمع التبرعات
 - ← معايير شركاء الأعمال
 - ← معايير حماية خصوصية بيانات الموظفين (البيانات الشخصية)
 - ← الامتثال لشروط مكافحة الفساد وأخلاقيات العمل وإعداد التقارير المالية ومكافحة الاحتيال - FP24
 - ← توجيهات استرشادية لتوظيف الأقارب أو المسؤولين الحكوميين (بما في ذلك شركات النفط الوطنية أو المؤسسات التي تملكها الدولة) والعملاء
 - ← معايير التداول الداخلي
 - ← إجراءات تمويل رحلات سفر الموظفين غير التابعين لشركة SLB
 - ← إرشادات المسؤولية التقديمية عن الأحداث غير المطابقة (NCE)
 - ← سياسة إدارة المخاطر
 - ← معايير الضوابط التجارية والرسوم الجمركية (TCC)
 - ← التقرير السنوي
 - ← تقرير الاستدامة العالمية
 - ← الامتثال للأخلاقيات المهنية myHub
 - ← حماية خصوصية البيانات myHub
 - ← الضوابط التجارية والرسوم الجمركية myHub
 - ← EthicsPoint - عبر الإنترنت
 - ← EthicsPoint - رقم الهاتف
- لمزيد من المعلومات، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني للشركة slb.com



مايو 2023